**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**Муниципального образования**

**Ефремово-Зыковский сельсовет**

 **Пономаревского района**

 **Оренбургской области**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **18.12.2020 № 40 -п**

 **с. Ефремово-Зыково**

**Об утверждении единой методики прохождения испытания на муниципальной службе в администрации муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области и её самостоятельных структурных подразделениях**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, в целях проверки соответствия муниципального служащего замещаемой должности, в том числе подтверждения способности применять при исполнении должностных обязанностей имеющиеся знания и умения, а также в целях оценки профессиональных и личностных качеств:

1.Утвердить единую методику прохождения испытания на муниципальной службе в администрации муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района и её самостоятельных структурных подразделениях согласно приложения.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его принятия.

Глава сельсовета Н.Н. Лепикоршева

Разослано: в дело, прокуратуре района

Приложение

к постановлению администрации Мо Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области

от 18.12.2020 № 40-п

**Положение о порядке прохождения испытания при назначении на должность муниципальной службы муниципального образования Пономаревский район в администрации муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области и ее самостоятельных структурных подразделениях**.

1. Общие положения
2. Положение о порядке прохождения испытания при назначении на должность муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский Пономаревский район определяет порядок прохождения испытания муниципальным служащим муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района (далее - муниципальный служащий) при назначении на должность муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района (далее - испытание) в соответствии со статьей 21 Закона Оренбургской области "О муниципальной службе в Оренбургской области (далее - Закон Оренбургской области) и Трудовым кодексом Российской Федерации.
3. Целью прохождения испытания является проверка соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района (далее - муниципальная служба) в том числе подтверждения способности применить при исполнении должностных обязанностей имеющиеся у него знания и умения, а также в целях оценки его профессиональных и личностных качеств.
4. Условие об испытании предусматривается в трудовом договоре при его заключении. Основанием для этого является условие об испытании, предусмотренное в правовом акте администрации муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района (далее - орган исполнительной власти) о назначении на должность муниципальной службы.
5. Решение об установлении испытания в отношении муниципального служащего принимается представителем нанимателя, в том числе по представлению непосредственного руководителя в лице руководителя структурного подразделения органа исполнительной власти (далее - непосредственный руководитель), в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, с учетом продолжительности срока испытания, определенной 21 Закона Оренбургской области
6. Испытание устанавливается в обязательном порядке для лиц, впервые поступающих на муниципальную службу на срок от одного до трех месяцев.
7. Испытание может устанавливаться по усмотрению представителя нанимателя в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
8. Исчисление срока испытания начинается с даты назначения на должность муниципальной службы.
9. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности муниципального служащего и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.
10. В период испытания в отношении муниципального служащего может осуществляться наставничество в порядке, определенном Положением о наставничестве на муниципальной службе муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревский район, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района от 18.12.2020 № 39-п

II.Порядок прохождения испытания

1. В период испытания непосредственный руководитель в рамках исполнения своих должностных обязанностей обеспечивает:

а) координацию профессиональной служебной деятельности муниципального служащего таким образом, чтобы результаты исполнения муниципальным служащим данных ему поручений позволяли всесторонне оценить его знания и умения, а также профессиональные и личностные качества;

б) проведение на регулярной основе собеседований с муниципальным служащим, его наставником (при наличии) в целях оценки профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

1. В период испытания муниципальный служащий ведет учет результатов исполнения должностных обязанностей в таблице учета результатов исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей в период испытания (далее - таблица), составленной муниципальным служащим по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (за исключением случая, когда в рамках электронного делопроизводства используется система автоматического учета поручений).
2. В период испытания кадровая служба Администрации муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района (далее - кадровая служба) совместно с непосредственным руководителем реализуют следующие мероприятия в целях адаптации муниципального служащего к условиям профессиональной служебной деятельности и обеспечения эффективного исполнения им должностных обязанностей:

а) ознакомление с документами, регламентирующими деятельность Администрации муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района;

б) представление коллективу;

в) консультирование по вопросам организации исполнения должностных обязанностей;

г) организация профессионального развития и (или) наставничества (при необходимости).

1. Установление результатов испытания
2. Непосредственный руководитель либо по его поручению заместитель непосредственного руководителя готовит отзыв (проект отзыва) о результатах испытания муниципального служащего (далее - отзыв о результатах испытания) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку и не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания установленного срока испытания передает его в кадровую службу.
3. В отзыве о результатах испытания дается оценка соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы и делается вывод о результате испытания.
4. К отзыву о результатах испытания прилагается таблица. При наличии замечаний непосредственного руководителя по подготовленным муниципальным служащим проектам документов эти замечания отражаются в отзыве о результатах испытания. В случае если в период испытания в отношении муниципального служащего осуществлялось наставничество, к отзыву о результатах испытания также прилагается отзыв о результатах наставничества.
5. В случае если муниципальный служащий выдержал испытание успешно, в отзыв о результатах испытания при необходимости может включаться рекомендация о направлении муниципального служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию.
6. При неудовлетворительном результате испытания в отзыве о результатах испытания указываются причины, послужившие основанием для признания муниципального служащего не выдержавшим испытание.
7. Непосредственный руководитель должен ознакомить муниципального служащего с отзывом о результатах испытания под роспись и вручить ему его копию не позднее следующего рабочего дня после составления отзыва о результатах испытания
8. При наличии у муниципального служащего возражений по содержанию отзыва о результатах испытания муниципальный служащий вправе направить представителю нанимателя заявление о своем несогласии с отзывом о результатах испытания или пояснительную записку к отзыву о результатах испытания не позднее чем через 2 рабочих дня после ознакомления с ним.
9. Отзыв о результатах испытания, содержащий мнение непосредственного руководителя о неудовлетворительном результате испытания, таблица и отзыв о результатах наставничества (при наличии)

представляются кадровой службой представителю нанимателя не позднее чем через 3 рабочих дня после передачи отзыва о результатах испытания в кадровую службу.

1. При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с муниципальным служащим, предупредив его об этом в письменной форме под роспись по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку не позднее чем за 3 дня до истечения срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания муниципального служащего не выдержавшим испытание.
2. При отказе муниципального служащего от ознакомления под роспись с отзывом о результатах испытания и уведомлением о неудовлетворительном результате испытания или от получения копии отзыва о результатах испытания составляется акт о таком отказе.
3. До истечения срока испытания муниципальный служащий вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом представителя нанимателя в письменной форме не позднее чем за 3 дня до истечения срока испытания.
4. Отзыв о результатах испытания, таблица и отзыв о результатах наставничества (при наличии) приобщаются к личному делу муниципального служащего.

**6**

Приложение № 1 к положению о порядке прохождения испытания при назначении на должность муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района

Таблица

учета результатов исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей в период испытания

1.

**(фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность муниципального служащего , в отношении которого установлено испытание)**

2. Период испытания - с 20 г. по 20 г.

**(включительно)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата (период) выполнения поручения | Основныепоручения | Отметка о выполнении (выполнено, выполнено с замечаниями, не выполнено - указать нужное) | Комментарии (при наличии) непосредственного руководителя |
|  |  |  |  |

Муниципальный служащий муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района, в отношении которого установлено испытание

С таблицей ознакомлен

**(подпись) (инициалы,**

**фамилия)**

**« » 20 г.**

**(должность непосредственного (подпись) (инициалы,**

**руководителя муниципального служащего муниципального образования Пономаревский район , в отношении которого установлено испытание)**

**« »**

**20 г.**

Приложение № 2 к положению о порядке прохождения испытания при назначении на должность муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района

Отзыв

о результатах испытания муниципального служащего

1.

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность непосредственного руководителя государственного муниципального служащего , в отношении которого установлено испытание)

2.

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность государственного муниципального служащего Оренбургской области, в отношении которого установлено испытание)

1. Период испытания - с 20 г. по 20 г.

(включительно).

1. Информация о результатах испытания:

а) оценка соответствия муниципального служащего муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района (далее - муниципальный служащий) замещаемой должности муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района

(муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района, муниципальный служащий

не соответствует замещаемой должности муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района - указать нужное)

б) решение по результатам испытания:

(муниципальный

служащий признается выдержавшим испытание, муниципальный служащий признается не выдержавшим испытание - указать нужное)

1. Определение профессионального потенциала муниципального служащего и рекомендации по его профессиональному развитию:
2. Причины, послужившие основанием для признания муниципального служащего не выдержавшим испытание:

(недостаточный профессиональный уровень, ненадлежащее исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей (нарушение установленных сроков, ненадлежащее качество исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей, совершение действий, повлекших обоснованные жалобы со стороны граждан и организаций) - указать нужное)

1. Дополнительная информация о муниципальном служащем, в том числе замечания по подготовленным муниципальным служащим проектам документов (заполняется при необходимости):

Ч

Приложения: 1. Таблица учета результатов исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей в период испытания.

1. Проекты документов, подготовленные муниципальным служащим, по которым имеются замечания непосредственного руководителя, изложенные в пункте 7 отзыва.
2. Отзыв о результатах наставничества (при наличии).

(инициалы,

фамилия)

(должность непосредственного (подпись)

руководителя муниципального служащего, в отношении которого установлено испытание)

20 г.

« »

С отзывом ознакомлен

(инициалы,

фамилия)

(должность муниципального служащего, в (подпись) отношении которого установлено испытание)

« »

20 г.

Приложение № 3 к Положению о порядке прохождения испытания при назначении на должность муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района

**(фамилия, имя, отчество, должность муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района , в отношении которого установлено испытание (в дательном падеже)**

Уведомление

В связи с неудовлетворительным результатом испытания,

установленного

(наименование акта администрации МО Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района )

от « » 20 г. № о назначении Вас на должность

муниципальной службы, уведомляю Вас о расторжении Трудового договора (срочного трудового договора), освобождении от замещаемой должности муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района и увольнении с муниципальной службы муниципального образования Ефремово-Зыковский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области в соответствии с статьей 71 Трудового кодекса РФ

Причины, послужившие основанием для признания Вас не выдержавшим испытание:

**Представитель нанимателя**

**(должность) (подпись) (инициалы,**

**фамилия)**

**» 20 г.**

**С уведомлением ознакомлен**

**(подпись) (инициалы, фамилия муниципального служащего, в отношении которого установлено испытание)**